



EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Juan Carlos Monsalve Marín

No de contrato: CO1.PCCNTR 5296514

Periodo: Septiembre 18 de 2023

Supervisor del Contrato: Olga Beatriz Ladino Soto

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **octubre** del 2023

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

Formación profesional integral

“A” Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

“C” Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

“D” Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos

“F” Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

“I” Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados



“E” Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor

Portafolio del instructor (el contenido está sujeto al procedimiento de la formación profesional integral).

Planeación de formación profesional (Programa de formación, planeación pedagógica, plan de trabajo concertado, instrumentos de evaluación) del instructor cargado en el link asignado por la coordinación académica.)

Información del proceso formativo según obligaciones

Fecha: Septiembre 18 de 2023

Ficha: 2673699

Programa de formación: Soldadura De Productos

Fase: Todas

Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
- Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
- Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
- Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del productivo y social

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los conceptos claves del emprendimiento de acuerdo con el desarrollo del plan de negocio LEAN CANVAS desarrollado para la idea de negocio.
- **Procedimental:** Diseñar el Plan de negocio LEAN CAVAS para el perfil de



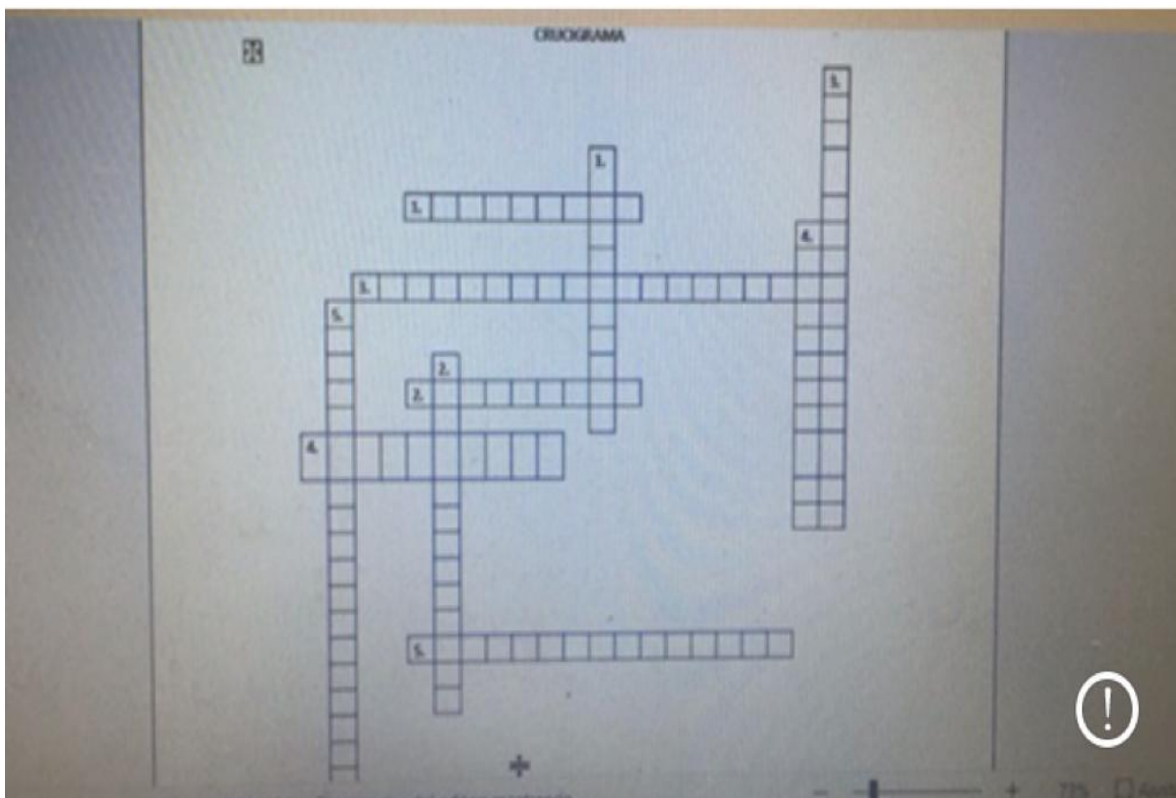
proyecto una idea de negocio de acuerdo con el programa de formación y contexto productivo y social de la región.

- **Valorativa-Actitudinal:** Comprender la necesidad de ajustar el plan de negocios CANVAS utilizando la herramienta del lienzo CANVAS para la idea de negocio.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación G3 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia la sesión con una Actividad de Reflexión, con base en la palabra emprendimiento para la vida laboral. Cada aprendiz expresó su sentir frente a la importancia del tema. Seguidamente se le compartió una hoja a cada participante, donde encontrarán un “Crucigrama” relacionado con términos relacionados al programa de emprendimiento. Como actividad de apropiación, cada aprendiz hace exposición del desarrollo del crucigrama. En plenaria se realizó un conversatorio sobre la actividad desarrollada.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:





Fecha: Septiembre 25 al 29 de 2023

Ficha: 2691200

Programa de formación: Procesamiento De Carnes

Fase: Todas

Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
- Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
- Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
- Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del productivo y social

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los conceptos claves del emprendimiento de acuerdo con el desarrollo del plan de negocio LEAN CANVAS desarrollado para la idea de negocio.
- **Procedimental:** Diseñar el Plan de negocio LEAN CAVAS para el perfil de proyecto una idea de negocio de acuerdo con el programa de formación y contexto productivo y social de la región.
- **Valorativa-Actitudinal:** Comprender la necesidad de ajustar el plan de negocios CANVAS utilizando la herramienta del lienzo CANVAS para la idea de negocio.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación G3 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia la sesión con una Actividad de Reflexión, con base en la palabra emprendimiento para la vida laboral. Cada aprendiz expresó su sentir frente a la importancia del tema. Seguidamente se le compartió una hoja a cada participante, donde dibujó su perfil y al rededor de la figura escribió sus anhelos de emprendimiento a corto mediano y largo plazo. En el transcurso de las sesiones, se trabajaron actividades



encaminadas a fortalecer la “Cultura Emprendedora” con el propósito de generar ideas de negocio a cada participante. Así mismo, con actividades lúdicas se reforzó la importancia de crear en cada aprendiz la innovación de los productos que se desea emprender... Como actividades de apropiación, se realizaron cuentos, simulaciones, talleres de fortalecimiento emocional. cada aprendiz hace exposición del desarrollo de cada actividad... En cada cierre de sesión, se realizaron conversatorios sobre la actividades desarrolladas.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:





EVIDENCIA DE ASISTENCIA

LISTA DE ASISTENCIA									
GESTOR:		JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN							
FICHA: 2691200 Tc. Procesamiento		COMPETENCIA: Promover... Emprendimiento							
N°	NOMBRE APRENDIZ	25/09/2023	26/09/2023	27/09/2023	28/09/2023	29/09/2023	00/00/2023	00/00/2023	00/00/2023
1	Brighta Alexandra Alvarez Hilda	X	X	X	X	X			
2	David Tatiana Moscorongo	X	X	X	X	X			
3	Angela Giron Ceballos	X	X	X	X	X			
4	Sindy Esnera Ribaleda A	X	X	X	X	X			
5	Henry Ordaz P.	X	X	X	X	X			
6	Marcia Hu. Caramona C.	X	X	X	X	X			
7	Isabeline Correa B.	X	X	X	X	X			
8	Daniela Bermudez Toro	X	X	X	X	X			
9	Miguel Fernando Arzaga	X	X	X	X	X			
10	Sandra Perez	X	X	X	X	X			
11	Yolita Bonera Conzales	X	X	X	X	X			
12	Mayerlyn Zuniga Ica	X	X	X	X	X			
13	Maritza Barceda G	X	X	X	X	X			
14	Evelyn Rodas P.	X	X	X	X	X			
15	Yvonne Matamorano	X	X	X	X	X			
16	Maira Alejandra Miranda	X	X	X	X	X			
17	A								
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									



Evidencia LMS Territorium.

CONTENIDO

Buscar Mostrar solo:

Todo

Nueva carpeta Agregar Agregar Contenido

Procesamiento De Carnes (2691200 Pry 2684410) / INTEGRALIDAD / EVIDENCIA

NOMBRE	TIPO	ACCIONES
Linea de Tiempo	Evidencia	✓

Regresar

Fecha: Octubre 10 de 2023

Ficha: 2502931

Programa de formación: Supervisión De Redes...

Fase: Todas

Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
- Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
- Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
- Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del productivo y social



Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los conceptos claves del emprendimiento de acuerdo con el desarrollo del plan de negocio LEAN CANVAS desarrollado para la idea de negocio.
- **Procedimental:** Diseñar el Plan de negocio LEAN CAVAS para el perfil de proyecto una idea de negocio de acuerdo con el programa de formación y contexto productivo y social de la región.
- **Valorativa-Actitudinal:** Comprender la necesidad de ajustar el plan de negocios CANVAS utilizando la herramienta del lienzo CANVAS para la idea de negocio.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación G3 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia con una Actividad de Reflexión, con base en la palabra emprendimiento. Cada aprendiz expresó su sentir frente a la palabra. Seguidamente se realizó un conversatorio entre dos compañeros con el propósito de conocerse más. En plenaria los dos compañeros hablas a los demás compañeros sobre lo que conoce de su compañero y de sus planes a corto, mediano y largo plazo. Como tercer momento se les compartió el trabajo que se desarrollará en las diferentes sesiones con el fin de dar respuesta a los resaultados de aprendizaje de la competencia.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:





EVIDENCIA DE ASISTENCIA

Tg SDR DEE
Ficha: 2502931

10-10-2023

Nombre	Apellidos	Firma
Carlos FERNANDEZ	Manuel LIZANO	Carlos FERNANDEZ
Luis Fernando	Quiceno Quiceno	Quiceno Quiceno
Kevin Andres	Aguirre Acevedo	Aguirre Acevedo
Nestor Eduardo	Pena	Nestor Eduardo
Oscar Eduardo	Vanegas Toro	Oscar Eduardo
Alexander Izquierdo	Hinestroza	Alexander Izquierdo
Nicolas Berena Aldana	Estrada Obregon	Nicolas Berena Aldana
Juan Nery Estrada	HOLGUIN URBANO	Juan Nery Estrada
RENZO JAVIER		RENZO JAVIER
Ricardo Andres MOLINA SOTO		Ricardo Andres MOLINA SOTO
Kevin Duvan Mejia Gonzalez		Kevin Duvan Mejia Gonzalez



Evidencia LMS Territorium

The screenshot shows the LMS Territorium interface. At the top, there is a green header with the SENA logo on the left and a user profile on the right labeled 'JUAN CARLOS MONSALVE'. Below the header, there is a search bar with the text 'Buscar' and a dropdown menu set to 'Todo'. To the right of the search bar is a 'Mostrar solo:' label. Below the search bar, there are buttons for 'Nueva carpeta', 'Agregar', and 'Agregar Contenido'. A breadcrumb trail shows the path: 'Supervisión De Redes De Distribución De Energía Eléctrica (2502931 Pry 2482123) / INTEGRALIDAD / PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR'. Below this, there is a table with three columns: 'NOMBRE', 'TIPO', and 'ACCIONES'. The table contains four rows of resources, each with a document icon, a name, the type 'Recurso', and a green checkmark in the actions column.

NOMBRE	TIPO	ACCIONES
Planeación Pedagógica	Recurso	✓
Guía De Aprendizaje	Recurso	✓
Instrumentos De Evaluación	Recurso	✓
Instrumentos De Evaluación	Recurso	✓

Fecha: Septiembre 21 de 2023

Ficha: 2774122

Programa de formación: Operario en Panificación

Fase: Todas

Actividad de proyecto: De acuerdo al proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y con la naturaleza en un contexto social y laboral.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Generar Procesos Autónomos y de trabajo colaborativo permanente fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
- Redimensionar permanentemente su Proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Identificar los saberes, contextos y conceptos de la comunicación teniendo en cuenta procedimientos técnicos.



- **Procedimental - Actitudinal:** Interpretar textos orales y escritos siguiendo normas técnicas, que le permita interactuar en el contexto laboral y social.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación H3 CAB

Descripción de la sesión: Se realizó una Actividad de Reflexión, con base en el reconocimiento de la importancia de la “Empatía” como medio de fortalecimiento de la Cultura De Paz y su importancia para el éxito laboral, profesional y sociocultural. Seguidamente, se realizó un conversatorio con el propósito de escuchar el sentir de cada participante frente al tema. Como actividad de apropiación se invita a cada aprendiz a dibujar su silueta en la que plasmarán sus deseos para el logro de objetivos en la vida profesional. En plenaria, cada aprendiz expondrá su silueta y compartirá su sentir frente a la actividad.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



EVIDENCIA DE ASISTENCIA



	A	B	C	D	F	G	H	I	J	K	L	M
2			GESTOR:	JUAN CARLOS MONSALVE MARÍN								
3			FICHA: 2774122 Op. Productos De	COMPETENCIA: Promover... -Etica								
6	N°	NOMBRE APRENDIZ			24/08/23	31/08/23	7/09/23	14/09/23	21/09/23			
7	1	BEATRIZ CARDONA HENAO			X	X	X	X	X			
8	2	JOSÉ ARMANDO CASAÑAS ARGOT			X	X	X	X	X			
9	3	KENNER SANTIAGO MENDOZA PEREZ										
10	4	LEIDY FAISURY VERGARA BLANDON			X	X	X	X	X			
11	5	MIGUEL ÁNGEL BETANCOURT CARREÑO			X	X	X	X	X			
12	6	VALERIA FLOREZ GONZÁLEZ			X	X	X	X	X			
13	7	WILSON OMAR ACEVEDO PEREZ			X	X	X	X	X			
14	8	ZULY MARLEY CORREA URRIBAGO			X	X	X	X	X			
15	9											
16	10											
17	11											
18	12											
19	13											
20	14											
21	15											
22	16											
23	17											
24	18											
25	19											
26	20											

Evidencia LMS Territorium.

JUAN CARLOS MONSALVE

CONTENIDO

Mostrar solo:

Desarrollo De Estrategias Pedagogicas Para El Aprendizaje Significativo Y Desarrollador (2765617)

NOMBRE	TIPO	ACCIONES
PROYECTO	Carpeta	
PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR	Carpeta	

Fecha: Octubre 12 de 2023

Ficha: 2805270



Programa de formación: Desarrollo Documentos Organizacionales (Complementaria)

Fase: Todas

Actividad de proyecto: Fortalecer el proceso de la comunicación oral y escrita para desarrollar habilidades y destrezas en la producción textual.

Competencia: Redactar textos de acuerdo con técnicas de redacción y requerimientos comunicativos

Resultado o resultados de aprendizaje:

01. Estructurar el texto teniendo en cuenta la intencionalidad.
02. Redactar texto gris de acuerdo con necesidades identificadas.
03. Corregir el texto de acuerdo con criterios textuales establecidos.
04. Editar el texto de acuerdo con criterios de fondo y forma establecidos.

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Conceptualizar y apropiar la importancia de la gramática española en la producción textual, construyendo de forma individual textos orales y escritos, que evidencien lo aprendido.
- **Procedimental:** Apropiar individualmente los conceptos básicos de las normas ortográficas (acentuación, puntuación, conectores lógicos, homónimas, homófonas, sinónimas, antónimas, etc.) a través de conversatorios, exposiciones y talleres que fortalezcan los usos del lenguaje.
- **Valorativa-Actitudinal:** Desarrollar individualmente los talleres de acentuación, de signos de puntuación, de conectores lógicos; ejercicios de clasificación de palabras, de construcción de oraciones; dictados, etc., y luego participar en el conversatorio grupal donde se expongan los conocimientos adquiridos.

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente de Formación B 2 CAB

Descripción de la sesión: Se inicia con una Reflexión sobre la importancia de la comunicación y sus elementos. En un segundo momento se propone la construcción de carteleros con información para exposición en grupos de trabajo colaborativo, haciendo énfasis en los niveles y modelos de la comunicación. Se realiza una actividad interactiva, Escritura de palabras en un tiempo determinado, buscando con ello que el aprendiz logre redactar de manera coherente. Seguidamente, se inició el tema de la comunicación empática, como preámbulo para el ejercicio comunicativo dentro de la organización a la cual desea pertenecer. Se le otorga a cada grupo un tiempo determinado para que realicen la exposición sobre el tema asignado.

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:



29. Castiño Empresarial
 Ficha:
 Septiembre - 2023

Nombres	Apellidos	Firma
Natalia	Hernan Castillon	<i>[Signature]</i>
Hayley	Muñoz Cortes	Hayley Muñoz
Isela	Ramírez Gómez	Isela Ramírez
Sabashin	Varayo Acuña	Sabashin Varayo Acuña
Manuela	Sánchez Condori	Manuela S.
María Camila	Enríquez Albornoz	María Camila E.
John Alexander	Caicedo Vergara	John Caicedo
Santiago	Catalán Cruz	Santiago Catalán
Juan Pablo	Nolina Gil	<i>[Signature]</i>
Ramón	Duran	<i>[Signature]</i>
Ronald Espinoza	Ordoñez Cifuentes	Ronald Ordoñez
Angie Natalia	Rivera Padilla	Angie Rivera
Anny Yrasti	León Zapata	Anny León
Daniela Marcela	Pineda Quisti	Daniela Pineda
Thomson Felipe	Muñoz López	Thomson Muñoz
Orlando Esteban	Dávila Sotero	Orlando Dávila
Catherine	Olivera Ramírez	Catherine Olivera
Verry	Quirón Hernández	Verry Quirón
Joselyn	Zambrano Angulo	Joselyn Zambrano
Liliana	Alinestrera Grueso	Liliana H.G.
Ana María	Montano Torres	

Fecha: Agosto 00 de 2023



Ficha: 2646766

Programa de formación: Mecánica De Maquinaria Industrial

Fase: Todas

Actividad de proyecto: De acuerdo proyecto formativo de cada titulación o programa de formación

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Resultado o resultados de aprendizaje:

01. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz

02. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social cuenta el contexto de la comunicación.

03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente0

04. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

Actividad de aprendizaje:

- **Cognitiva:** Apropiar los conceptos de dignidad humana, principios, valores éticos, cultura de paz de acuerdo con el perfil de salida de su programa de formación.
- **Procedimental:** Reconocer su proyecto de vida teniendo presente los conceptos de dignidad humana, principios, valores.
- **Procedimental - actitudinal:** Proponer una estrategia que permita mitigar los impactos ambientales negativos teniendo en cuenta los valores ambientales.
- **Cognitiva - Procedimental - Valorativo actitudinal:** Asimilar los conceptos de cultura ciudadana, que contribuyan al respeto de la dignidad humana por medio de estrategias para el fomento de una cultura de paz y estrategias para la solución de conflictos

Nombre del ambiente de aprendizaje: Ambiente H3 CAB



Descripción de la sesión: No he sido asignado aún a la formación del grupo

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN:

Evidencia LMS Territorium.

Otras obligaciones contractuales

“A” Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación:

- Desarrollar sesiones de formación profesional integral de manera presencial y haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y territorium.
- Informe de evidencias y drive dispuesto por el supervisor:
- DRIVE COMPARTIDO CON LA COORDINADORA, OLGA BEATRIZ LADINO SOTO
- https://sena4-my.sharepoint.com/personal/obladiños_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?e=5%3A14c80d06fa484e9c81e2e2befb9cbe8b&at=9&CT=1681743959491&OR=OWA%2DNT&CID=f21db770%2Df9e3%2D356b%2D7fa6%2Dcdd1a75d8d2a&id=%2Fpersonal%2Fobladiños%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F01%2E%20Coordinaci%C3%B3n%202023%2FCo%20ntratos%20prestaci%C3%B3n%20de%20servicios%202023%2F35%2E%20Juan%20Carlos%20Monsalve%20Mar%C3%ADn&FolderCTID=0x012000039C54728197FD45AEE74355C6801356&view=0

“B” Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.



Fecha: **02/10/2023 al 06/10/2023**

Descripción de la actividad desarrollada: Se desprogramó la formación por directriz de la Coordinación Académica, con el propósito de participar del Desarrollo Curricular. Se realizaron actividades de Desarrollo Curricular: Evaluación y Programación de Fichas y seguimientos a novedades de la formación...



Olga Beatriz Ladino Soto



Para: Leonor Elena Angulo Caicedo; **y 35 más**

Sáb 30/09/2023 6:11

CC: Heberth Hernando Garcia Tamayo; **y 1 más**

Cordial saludo

Compañeros, de manera atenta me permito citarlos a la semana de alistamiento del IV trimestre del 2023.

La agenda será:

ALISTAMIENTO IV TRIMESTRE

Fecha de realización: 2 al 6 de octubre Horarios: 7:00am a 5:00pm

- **Lunes 2 de Octubre 2023**
7am a 5 pm Trabajo por coordinaciones académicas Evaluación del III trimestre (revisión de juicios evaluativos, reunión de equipos ejecutores y citación de comités de evaluación y seguimiento)
- **Martes 3 de Octubre 2023**
7 am a 5 pm Trabajo por coordinaciones académicas
Revisión y ajustes de desarrollos curriculares (planeaciones pedagógicas)
Programación IV trimestre

“H” Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato

“J” Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

“K” Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del



portafolio de servicios.

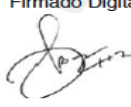
“L” Gestionar certificación de la norma de competencia “ELABORAR DOCUMENTOS DE ACUERDO CON NORMAS TÉCNICAS”.

Certificado: En vigencia


Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga*
Certificado de Competencia Laboral a
JUAN CARLOS MONSALVE MARIN
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 94255876
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas - NIVEL AVANZADO
Código: 210601024 - Versión: 1
En testimonio de lo anterior, se firma el presente en GUADALAJARA DE BUGA. A los veintinueve (29) días del mes de Octubre de dos mil veintiuno (2021)
Firmado Digitalmente por


DIEGO FERNANDO BOLAÑOS BUSTOS
Subdirector (E) CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA
REGIONAL VALLE

1165436 - 29/10/2021
No Y FECHA REGISTRO

Vigencia:
hasta el 29 de Octubre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 912400210601024CC94255876C.

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados:

“N” Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual Actividad.